

# Cécile GILBERT-KAWANO

Accompagnatrice de changements

contact@cegeka.net

+33 6 82 22 32 26



## Cœur de métier

Accompagner le changement sous toutes ses formes

## Spécificités

- Coaching individuel et collectif, Team-building, Formations et Conférences
- Accompagnement des personnes et des groupes avec les chevaux (Eponaquest®)
- Co-développement **SYS**CODEV®
- Intelligence émotionnelle et relationnelle

## Expériences professionnelles

- Formation, Coaching, Conduite du changement, Conférences
- Responsable Formation IBM Europe
- Responsable d'équipe RH IBM France



## Formations et certifications

- Coaching individuel et d'équipe, International Mozaïk et Corporate Coach University, Paris
- Intervention Systémique Paradoxe, EDPX, Paris
- Co-développement **SYS**CODEV®, Paris
- Certifiée instructrice Eponaquest® et POH®, Paris et Tucson
- Certifiée instructrice PEI® (Reuven Feuerstein), Paris

## Quelques réalisations marquantes

- **Accompagnement CODIR (Industrie, Production)** : accompagnement de la prise de poste dans un contexte de restructuration et de développement d'activité
- **Mise en place d'un projet de Co-développement pour des Cadres Supérieurs et professionnels (Industrie, Assurances)** : organisation et animation des groupes de managers et collaborateurs ; membre de l'équipe pédagogique 
- **Team-Building et accompagnement d'équipes projet et hiérarchiques (Industrie) avec les chevaux** : amélioration de l'efficacité, de la communication, des prises de décision, de la gestion du risque ; développement du leadership, de la cohésion
- **Accompagnement à la création d'équipes internationales (Industrie, Pétrole)** : cohésion de l'équipe, amélioration des modes de fonctionnement et de communication, soutien de la motivation, ré-évaluation des projets, orientation résultats
- **Accompagnement et formation pour équipes opérationnelles (avec et sans chevaux)** : accompagnement, co-développement, formation (communication, travail en équipe, gestion de conflits, gestion de stress, intelligence émotionnelle et relationnelle...)

## Parcours

Cécile GILBERT-KAWANO débute sa carrière comme formatrice de professionnels, de managers et de formateurs dans un grand groupe international (IBM). Elle mène des interventions en interne et pour les projets clients, de l'analyse du besoin en compétences jusqu'à la création et l'animation de parcours de formations adaptés. S'appuyant sur l'approche systémique (Palo Alto), elle évolue vers le conseil et l'accompagnement de la conduite du changement. Elle prend ensuite le poste de Responsable formation et la responsabilité d'une équipe RH lors d'un PSE. A partir de 2004, elle développe son activité d'accompagnement individuel et collectif, de formations et de conférences en se spécialisant en accompagnement facilité par le cheval, en co-développement, ainsi qu'en Intelligence Emotionnelle et Relationnelle. Avec 5 autres professionnels de l'accompagnement, elle co-fonde le collectif **ALTER&SYS** en 2013. Elle accompagne managers, responsables et équipes dans leurs contextes de changement, d'évolution et d'enjeux.